



# 武汉航海职业技术学院

## 2017 届毕业生就业质量年度报告

武汉航海职业技术学院 编

## 目 录

学校概况 .....	I
报告说明 .....	III
<b>第一篇：毕业生供需情况 .....</b>	<b>1</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	1
（一）总体规模 .....	1
（二）院系及专业结构 .....	1
（三）生源结构 .....	2
二、毕业生需求情况 .....	2
<b>第二篇：毕业生就业情况 .....</b>	<b>4</b>
一、就业率及毕业去向 .....	4
（一）总体就业率及毕业去向 .....	4
（二）各院系/专业的就业率 .....	4
（三）未就业情况分析 .....	6
二、就业流向 .....	6
（一）就业地区分布 .....	6
（二）就业单位分布 .....	8
（三）就业行业分布 .....	10
（四）就业职业分布 .....	10
<b>第三篇：毕业生就业质量分析 .....</b>	<b>12</b>
一、薪酬水平 .....	12
二、专业相关度 .....	14
三、职业期待吻合度 .....	15
四、工作满意度 .....	16
五、用人单位对毕业生的评价 .....	16
<b>第四篇：就业发展趋势分析 .....</b>	<b>18</b>
一、协议就业成为主流，继续深造意愿增强 .....	18

二、月薪水平呈上浮趋势，就业质量稳步提升 .....	18
三、省内就业为主，为区域经济发展提供人才支持 .....	19
四、民营企业为主流向，合理分配人才资源 .....	20
五、行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向 .....	20
<b>第五篇：学校就业工作主要特色 .....</b>	<b>22</b>
一、精准化就业指导与服务理念，提升学生求职技能 .....	22
二、注意学生的能力培养,加强就业指导和实习教育 .....	22
<b>第六篇：学校人才培养工作的反馈与建议 .....</b>	<b>24</b>
一、对人才培养的影响 .....	24
（一）对人才培养的评价 .....	24
（二）人才培养改进措施 .....	27
二、对招生和专业设置的影响 .....	27
三、对就业创业服务体系的影响 .....	28
（一）对就业创业服务体系的评价 .....	28
（二）就业创业服务工作的改进措施 .....	30

## 学校概况

武汉航海职业技术学院建校于 1955 年，是教育部批准、交通部审核的公办综合性普通高等院校，2012 年入选中国海军士官生试点培养院校，是全国交通职业教育工作先进单位、全国技能人才教育突出贡献单位、湖北省职业教育先进单位、湖北省最佳文明单位。

学校坐落在九省通衢、美丽的江城武汉，现有喻家湖校区、东湖校区二个校区，下设航海技术系、旅游系、船舶工程系、轮机工程系、汽车工程系、经济与管理学院、航运物流学院、信息工程学院、培训学院、继续教育学院、国际教育学院、研究生处等 12 个办学单位，各类在校学生 8000 余名，累计为社会培养 10 万余名各类高级专业技术人才，其中大多数已成为中国航运、中国海军、国际物流的骨干力量。

武汉航院所取得的成就以及在国内外所享有的声誉，得到了中央领导的充分肯定和高度评价，时任全国人大委员长吴邦国同志为武汉航海职业技术学院亲笔题写“中国长航国际海员培训中心”。

学校秉承“学汇四海、技术报国”的办学理念，开设有航海技术、旅游管理、国际航运业务管理、报关与国际货运、连锁经营与管理、计算机技术、轮机工程、电子商务、酒店管理、物流管理、楼宇智能等 32 个本、专科专业，建有 GPS 实验室、航运物流实验室、雷达模拟实验室、电工、电子技术及测量实验室、汽车工程、信息工程等 43 个校内专业实验室，157 个校外实训基地，形成了以航海、旅游为品牌，以汽车、物流、信息技术为特色的综合类高等院校。其中，轮机工程技术、国际航运业务管理、船舶工程技术等三个专业是中央财政重点支持专业，轮机工程技术、航海技术是省级重点专业，《航海学》、《海上酒店基础》和《导游业务》等多门课程为省级精品课程，航海技术实验室、物流实验室、信息工程实验室、旅游实验室是高职高专重点建设实验室。

办学 60 年来，武汉航院积极支持国家海军建设，毕业生遍及“辽宁号”航空母舰、亚丁湾国际护航、东海舰队、北海舰队，为建设海洋强国，积极贡献着武汉航院人自己的力量。

60 年来，“就业好、工资高”一直是武汉航院人的骄傲，就业率与就业质量稳居同类院校前列，赢得了交通部、湖北省教育厅的高度称赞，赢得了社会各界的广泛赞誉。学校依托中央特大型集团的就业优势，坚持开放办学、就业导向办学，与中国外运长航集团、交通部南海救助局、中国长航集团、台湾威航国际公司、中国石油集团海洋公司、中石化长江公司等 60 多家单位，建立了广泛的校企合作关系，实行校企合作订单式培养，为学生铺就了走向世界和未来的黄金通道。2009 年至 2013 年，学校就业率分别为 97%、96%、96%、95%、98%。

学校鼓励和支持学生深造，与武汉大学、武汉理工大学、中南财经政法大学签署有本科联合办学协议，我校在校生，可同时攻读 211 重点大学相关本科学历证书。

学校高度重视国际交流与合作，与韩国庆熙大学、印度夏尔达大学签署联合办学协议，开展“国内 2 年、国外 2 年”的本科教育模式，和“国内 3 年、国外 3 年”的研究生模式。

60 年的风雨，60 年的磨砺，60 年的薪火相传，学院已发展成为一所以航海、旅游为品牌，以汽车、物流、信息技术为特色的综合类高职院校，航院人正充满信心，为把学校建设成一所专业特色鲜明、办学水平日益增强、就业优势突出的应用型本科院校而努力奋斗。

## 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）文件要求，编制和正式发布《武汉航海职业技术学院 2017 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。数据统计截止日期为 2017 年 12 月 12 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。毕业生调研数据：调研面向全校 2017 届毕业生，有效问卷回收率为 20.14%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研，使用数据涉及对毕业生的评价及对学校就业工作的评价。

## 第一篇：毕业生供需情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### （一）总体规模

武汉航海职业技术学院 2017 届毕业生共 2203 人。其中，女生 814 人，占毕业生总人数的 36.95%；男生 1389 人，占毕业生总人数的 63.05%，男女性别比为 1.71:1，男生比例偏高。

#### （二）院系及专业结构

学校 2017 届毕业生分布在 11 个院系 21 个专业，其中炎培交通工程系、炎培旅游系毕业生人数相对较多，占比分别为 21.83%、21.33%。各专业人数及性别比例详见下表。

表 1-1 2017 届毕业生的院系及专业分布

学院	专业	毕业生		男 人数	女 人数	男女性别比
		人数	占比			
炎培交通工程系	汽车检测与维修技术	307	13.94%	303	4	75.75: 1
	楼宇智能化工程技术	140	6.35%	121	19	6.37: 1
	汽车技术服务与营销	34	1.54%	21	13	1.62: 1
炎培旅游系	旅游管理	390	17.70%	90	300	0.30: 1
	酒店管理	80	3.63%	28	52	0.54: 1
炎培信息工程学院	电子商务	197	8.94%	87	110	0.79: 1
	计算机网络技术	101	4.58%	76	25	3.04: 1
	软件技术	99	4.49%	90	9	10.00: 1
炎培海事系	船舶工程技术	137	6.22%	119	18	6.61: 1
	航海技术	128	5.81%	128	0	-
炎培经管学院	连锁经营管理	104	4.72%	23	81	0.28: 1
	物流管理	90	4.09%	54	36	1.50: 1
	国际航运业务管理	44	2.00%	21	23	0.91: 1
航运物流系	物流管理	87	3.95%	35	52	0.67: 1
	国际航运业务管理	33	1.50%	16	17	0.94: 1
	报关与国际货运	22	1.00%	5	17	0.29: 1

学院	专业	毕业生		男 人数	女 人数	男女性别比
		人数	占比			
船舶工程系	船舶工程技术	56	2.54%	54	2	27.00: 1
航海系	航海技术	54	2.45%	54	0	-
汽车工程系	汽车技术服务与营销	35	1.59%	18	17	1.06: 1
轮机工程系	轮机工程技术	35	1.59%	35	0	-
旅游系	酒店管理	30	1.36%	11	19	0.58: 1

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

### （三）生源结构

学校 2017 届毕业生中，湖北省省内生源人数为 1868 人，所占比例达到 84.79%；湖北省省外生源 335 人，所占比例为 15.21%。

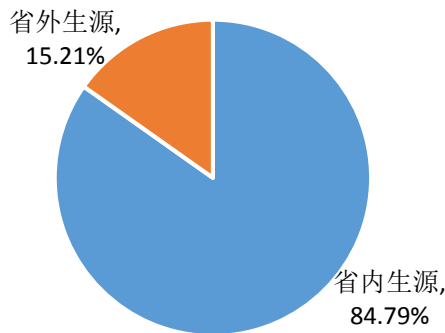


图 1- 1 2017 届毕业生生源结构

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

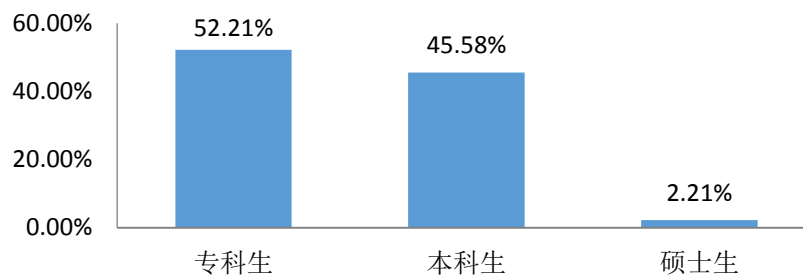
## 二、毕业生需求情况

2017 年全国各高校毕业生人数达到 795 万人，人数再创历史新高。由于受国际国内经济形势的影响，毕业生面临诸多不确定、不稳定因素，就业竞争激烈。

为充分了解用人单位对人才的需求，帮助我校制定相关培养方案，为我校毕业生提供更好的就业服务的同时，也能更好的为社会培养有用之才。因此，此次调研调查了用人单位对毕业生的专业层次需求和专业大类需求；具体内容如下所示。



**用人单位对毕业生专业层次需求：**用人单位需求最多的学历层次为专科生，占比为 52.21%。



**图 1-2 用人单位对 2017 届毕业生专业层次需求**

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生专业大类需求：**财经大类、公共事业大类和制造大类为用人单位热门需求，而需求轻纺食品大类的用人单位占比较少。

**表 1-2 用人单位对毕业生专业大类的需求分布**

次序 专业大类需求	第一位	第二位	第三位	总体比例
N (人)	30	14	2	-
财经大类	43.33%	0.00%	0.00%	44.83%
公共事业大类	3.33%	35.71%	0.00%	20.69%
制造大类	10.00%	7.14%	50.00%	17.24%
旅游大类	13.33%	0.00%	0.00%	13.79%
艺术设计传媒大类	3.33%	14.29%	50.00%	13.79%
文化教育大类	6.67%	7.14%	0.00%	10.34%
交通运输大类	3.33%	7.14%	0.00%	6.90%
生化与药品大类	6.67%	0.00%	0.00%	6.90%
土建大类	0.00%	14.29%	0.00%	6.90%
电子信息大类	6.67%	0.00%	0.00%	6.90%
医药卫生大类	0.00%	14.29%	0.00%	6.90%
轻纺食品大类	3.33%	0.00%	0.00%	3.45%
<b>合计</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	-

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

## 第二篇：毕业生就业情况

### 一、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

#### （一）总体就业率及毕业去向

截止到 2017 年 12 月 12 日，学校 2017 届毕业生就业率为 84.93%。从去向构成来看，毕业生以“签就业协议形式就业”为主（74.85%）。

表 2-1 2017 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例	就业率
签就业协议就业	1649	74.85%	84.93%
其他录用形式就业	144	6.54%	
应征义务兵	37	1.68%	
签劳动合同就业	30	1.36%	
升学	6	0.27%	
出国、出境	3	0.14%	
自主创业	2	0.09%	
未就业	332	15.07%	-

注：就业率=(签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+其他录用形式就业人数+应征义务兵人数+升学人数+出国（境）人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

#### （二）各院系/专业的就业率

##### 1.各院系就业率

学校 2017 届毕业生分布在 11 个院系，其中船舶工程系（92.86%）、炎培海事系（92.45%）和炎培经管学院（89.92%）毕业生就业率位居前三。

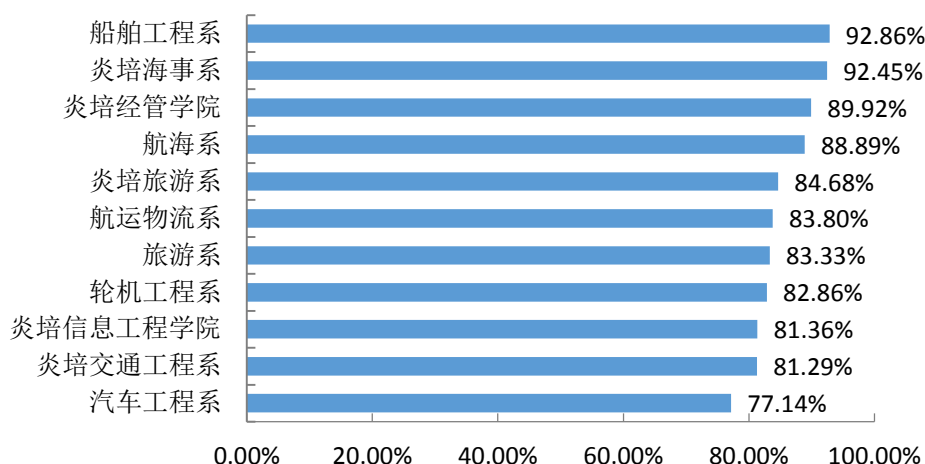


图 2-1 2017 届毕业生各院系就业率分布

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

## 2.各专业就业率

学校 2017 届毕业生分布在 21 个专业,有 6 个专业的就业率均处于 91.00% 以上;其中汽车技术服务与营销(炎培交通工程系)专业就业率最高,达到了 100.00%。

表 2-2 2017 届毕业生各专业就业率分布

专业名称	就业率	专业名称	就业率
汽车技术服务与营销(炎培交通工程系)	100.00%	电子商务	83.25%
国际航运业务管理(炎培经管学院)	95.45%	计算机网络技术	83.17%
连锁经营管理	94.23%	轮机工程技术	82.86%
航海技术(炎培海事系)	92.97%	酒店管理(炎培旅游系)	82.50%
船舶工程技术(船舶工程系)	92.86%	物流管理(炎培经管学院)	82.22%
船舶工程技术(炎培海事系)	91.97%	国际航运业务管理(航运物流系)	81.82%
航海技术(航海系)	88.89%	报关与国际货运	81.82%
旅游管理	85.13%	汽车技术服务与营销(汽车工程系)	77.14%
旅游管理(炎培旅游系)	85.06%	软件技术	75.76%
汽车检测与维修技术(炎培交通工程系)	84.36%	楼宇智能化工程技术	70.00%
酒店管理(旅游系)	83.33%	-	-

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

### （三）未就业情况分析

截止到 2017 年 12 月 12 日，2017 届未就业的毕业生共 332 人（占比 15.07%），进一步对未就业的毕业生进行调研，结果如下：

未就业学生目前的状况主要为“正在选择就业单位中”（38.71%）和“其他”（38.71%）；“暂时不想就业”和“已确定就业意向，近期准备签订协议或合同”毕业生占比均为 6.45%。

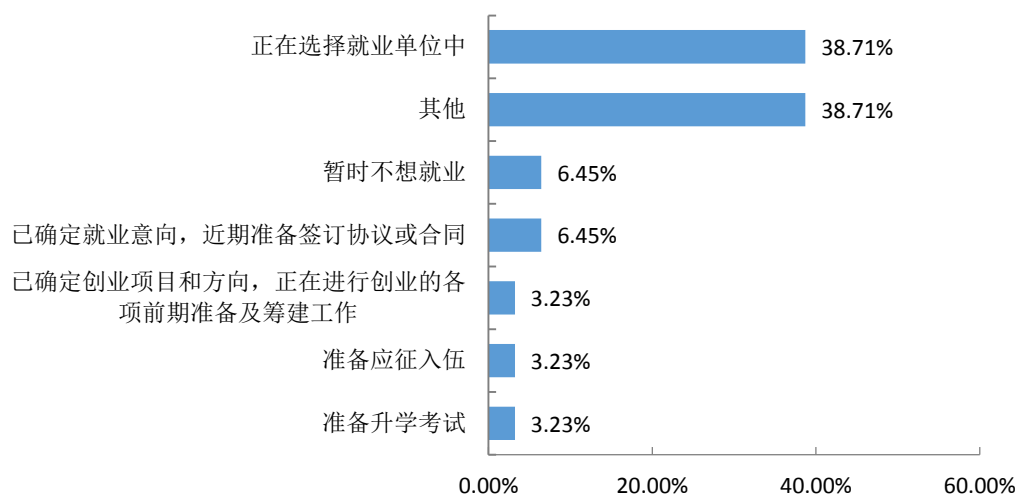


图 2- 2 2017 届未就业毕业生目前所属情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、就业流向<sup>1</sup>

### （一）就业地区分布

**就业区域分布：**学校 2017 届毕业生就业地区以湖北省内为主，占比 75.31%；省外就业人数较多的地区为广东省、上海市、浙江省和福建省，占比分别为 8.84%、3.72%、2.64% 和 1.40%。

<sup>1</sup>针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和应征义务兵的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

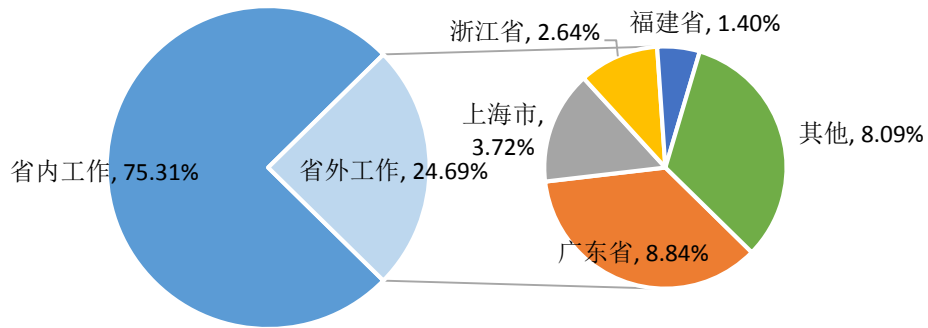


图 2-3 2017 届毕业生就业地区分布

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

**省内就业城市：**在湖北省内就业的毕业生主要流向了武汉市（86.86%）。

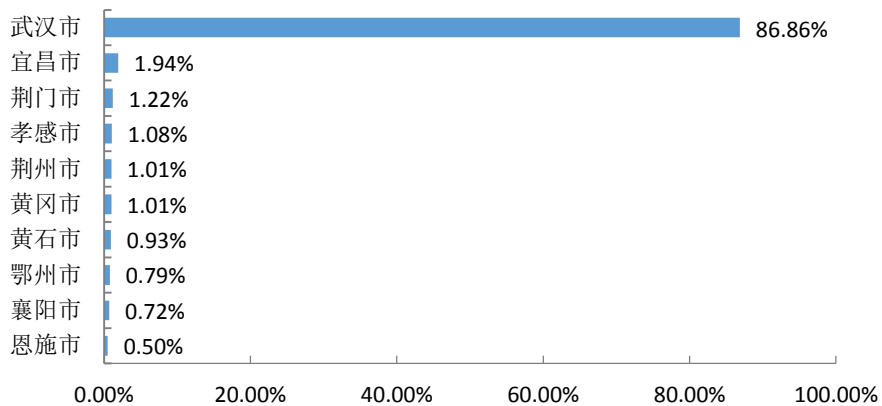


图 2-4 2017 届毕业生省内主要就业城市分布

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源毕业生中，78.54%选择留在本省（湖北省）工作；省外生源中，56.46%的毕业生也优先考虑在湖北省就业，另有 17.71%的毕业生回生源地就业。

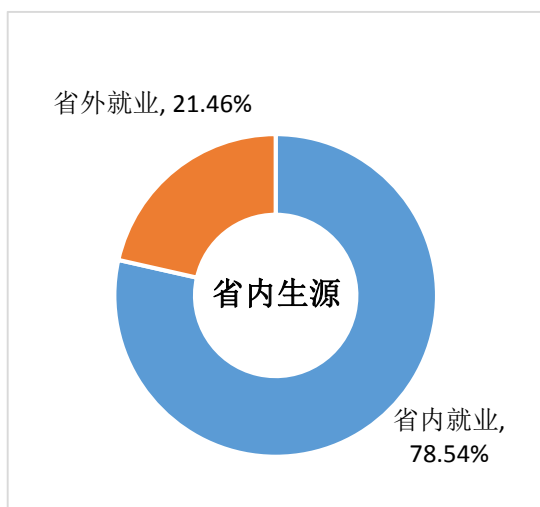


图 2-5 省内生源毕业生就业地区分布

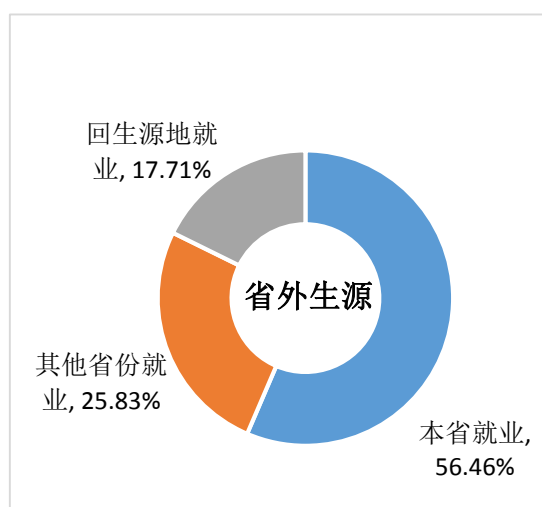


图 2-6 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

## （二）就业单位分布

### 1. 就业单位性质

学校 2017 届毕业生主要流向单位类型为企业，其中其他企业（民营企业为主）占比最高（94.30%）；其次为国有企业，占比为 2.58%。

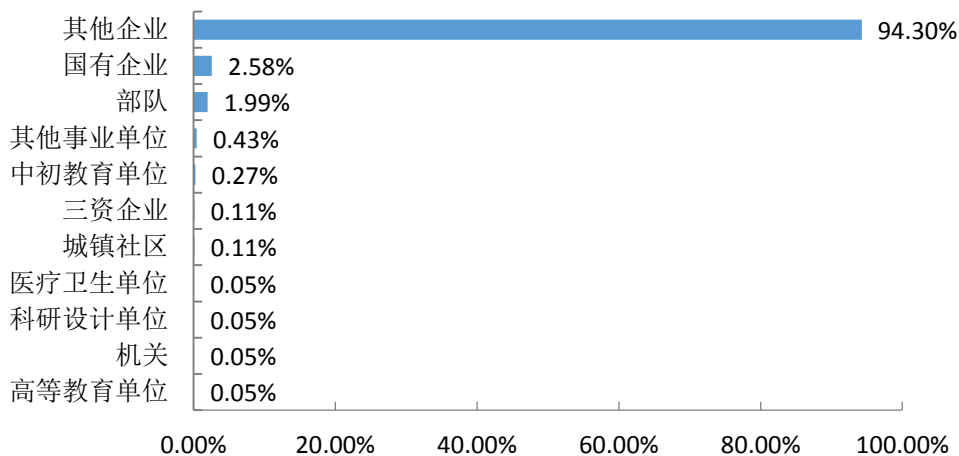


图 2-7 2017 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

## 2. 就业单位规模

学校 2017 届毕业生就业单位规模主要集中在 50 人及以下（23.61%），其次是 51-100 人（19.44%）和 2001 人及以上（17.71%）。

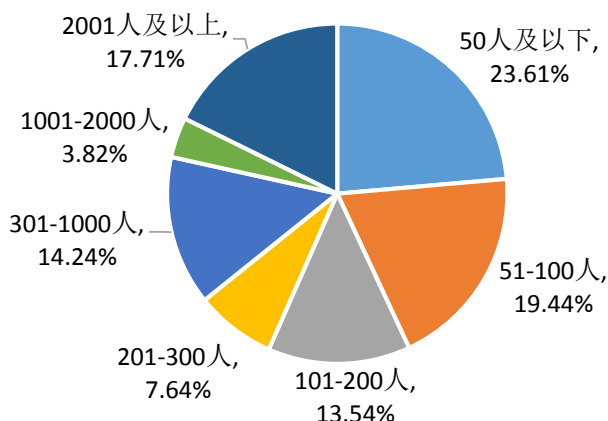


图 2- 8 2017 届毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 3. 重点用人单位分布

学校 2017 届毕业生主要就业单位分布如下表所示：

表 2- 3 2017 届毕业生主要就业单位分布

单位名称	人数	单位名称	人数
武汉香海船务有限公司	44	武汉鑫裕盛船员管理有限公司	10
武汉众泰恒通奔宝奥汽车服务有限公司	34	武汉怡东船舶管理有限公司	10
武汉长江众发汽车销售服务有限公司	32	大连国际海事技术服务有限公司	8
应征义务兵应征义务兵	22	湖北永大汽车销售服务有限公司	8
武汉贤良汽车销售服务有限公司	20	嘉兴顺丰运输有限公司	8
武汉众智诚科技有限公司	17	武汉今天梦想商贸有限公司	8
武汉泛和船舶管理有限公司	14	东风汽车集团股份有限公司乘用车公司	7
武汉瑞晟捷汽车通勤服务有限公司	13	武汉航通船舶设计有限公司	7
武汉尚观信息科技有限公司	13	武汉市大道物流有限责任公司	7
宜昌达门船舶有限公司	13	广州新矩形广告有限公司	6
武汉贤良销售服务有限公司	12	巨辉兴泰网络科技（武汉）有限公司	6
武汉振洪建筑工程有限公司	12	厦门中海劳务合作有限公司	6

单位名称	人数	单位名称	人数
北京金信润天信息技术股份有限公司武汉分公司	11	武汉领驾汽车服务有限公司	6
广州顺丰速运有限公司	11	威航（天津）物流服务有限公司深圳分公司	5
武汉璞棠世纪网络科技有限公司	11	武汉金博大系统工程技术有限公司	5
青岛南洋海事服务有限公司	10	武汉链家宏业房地产经纪有限公司	5
上海森海海事服务有限公司	10	武汉攀升兄弟科技有限公司	5
武汉鑫盛源船务管理有限公司	10	-	-

注：1.主要就业单位是指就业毕业生人数≥5 人的单位；

2.主要就业单位根据就业人数降序排列；而就业人数相同的单位，则采用音序排列。

### （三）就业行业分布

2017 届毕业生就业行业主要集中在“交通运输、仓储和邮政业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”，占比分别为 17.71%和 16.78%，这一行业流向与我校专业设置及办学定位相符合。

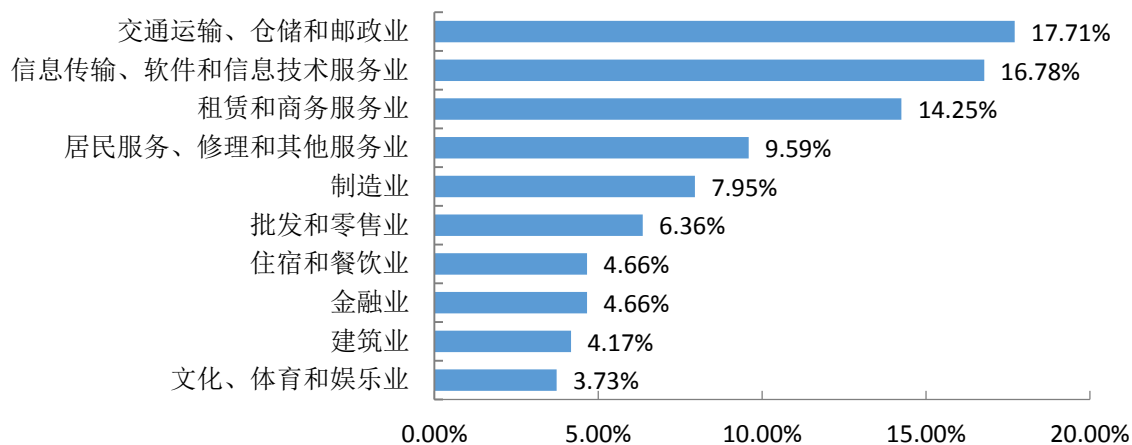


图 2- 9 2017 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

### （四）就业职业分布

学校 2017 届毕业生就业职业主要为“其他人员”，所占比例为 58.61%；其次为“商业和服务业人员”，所占比例为 12.77%。



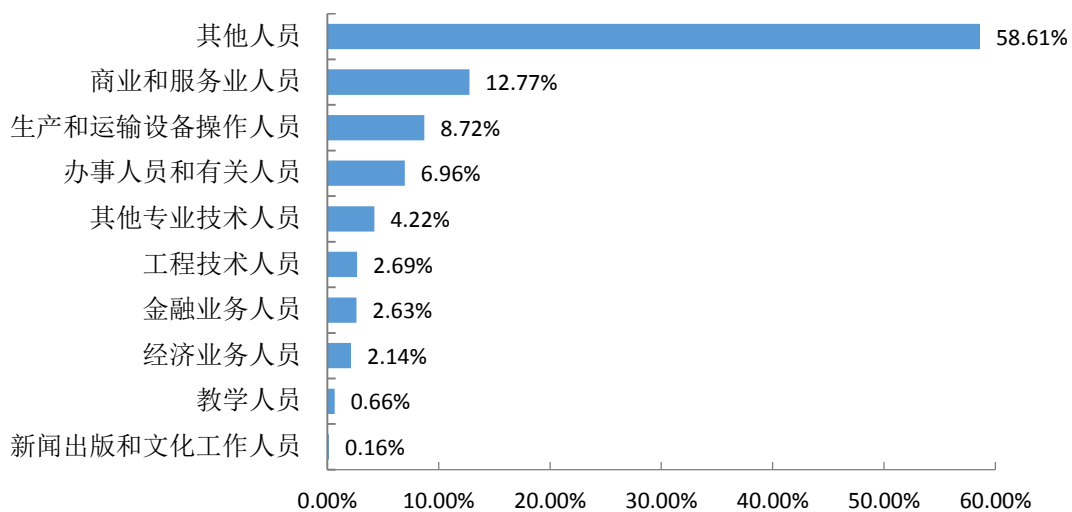


图 2- 10 2017 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

## 第三篇：毕业生就业质量分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面地了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的匹配情况、目前工作与自身职业期待的吻合情况和对目前工作的满意度；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的优势能力。相关统计分析结果如下所示。

### 一、薪酬水平

**薪酬区间：**学校 2017 届毕业生转正后的税前月均收入为 4379.14 元；月薪区间主要集中在 2001-4000 元（55.99%），其次为 4001-6000 元（25.70%）。

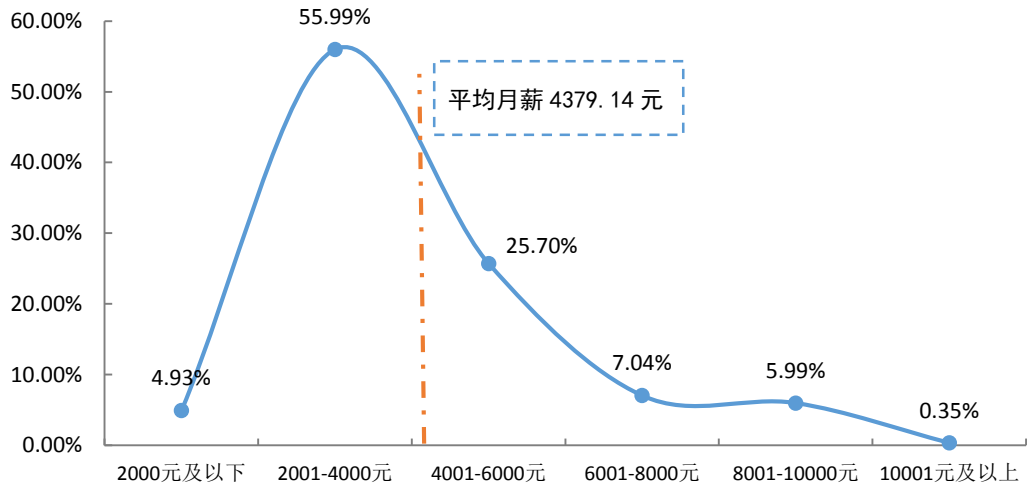


图 3-1 2017 届毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业单位月薪：**2017 届毕业生中，在“三资企业”和“其他事业单位”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入分别为 4931.25 元和 4530.46 元。

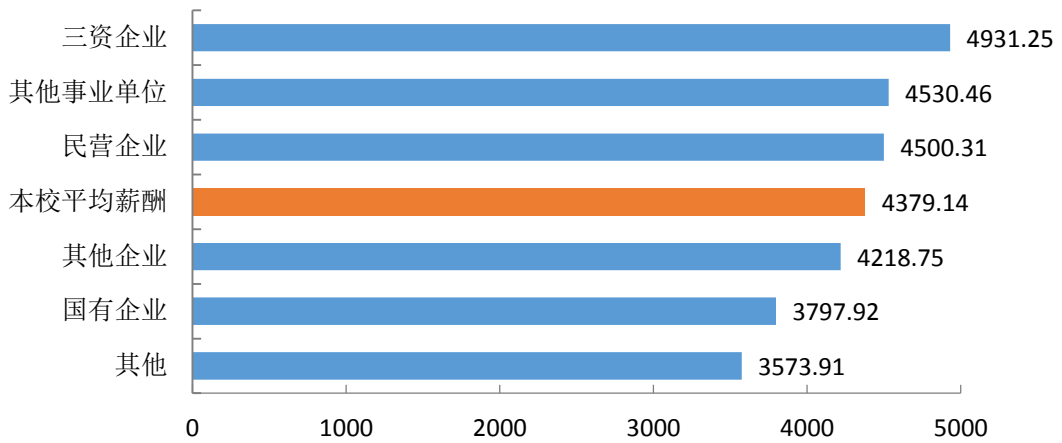


图 3-2 2017 届毕业生主要就业单位薪酬分布

注：1.列举答题人数 $\geq 10$ 人的就业单位。

2.其他企业指除国有企业、民营企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业行业月薪：**2017 届毕业生中，在“房地产业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入为 4920.00 元；而在“居民服务、修理和其他服务业”行业就业的毕业生月均收入相对较低（3316.67 元）。

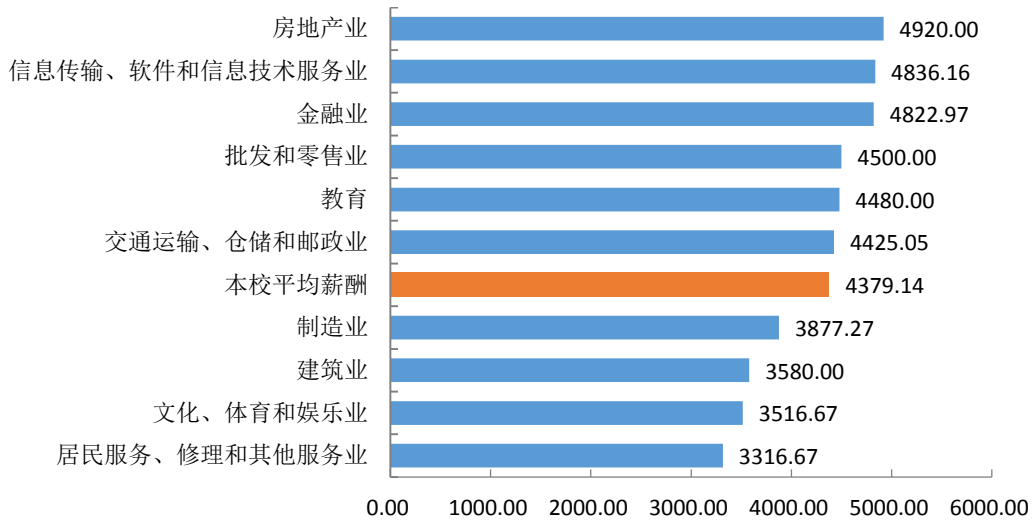


图 3-3 2017 届毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数 $\geq 10$ 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、专业相关度

学校 2017 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 43.55%。

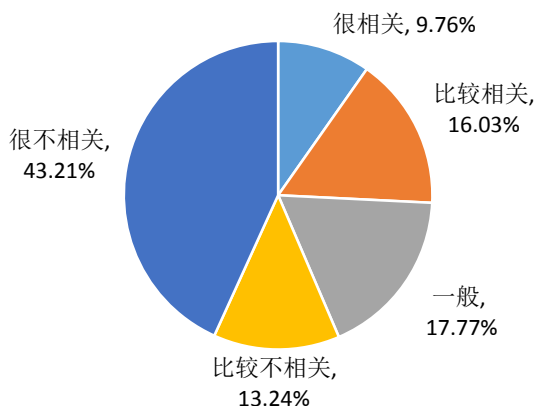


图 3-4 2017 届毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表 3-1 2017 届各专业毕业生专业相关度分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
软件技术	17.65%	35.29%	11.76%	11.76%	23.53%	64.71%
计算机网络技术	0.00%	35.29%	29.41%	5.88%	29.41%	64.71%
物流管理(航运物流系)	23.08%	23.08%	7.69%	7.69%	38.46%	53.85%
电子商务	11.43%	17.14%	17.14%	22.86%	31.43%	45.71%
汽车检测与维修技术	10.00%	12.50%	17.50%	5.00%	55.00%	40.00%
物流管理(炎培经管学院)	6.67%	20.00%	13.33%	6.67%	53.33%	40.00%
楼宇智能化工程技术	4.55%	9.09%	22.73%	13.64%	50.00%	36.36%
船舶工程技术(炎培海事系)	0.00%	9.09%	27.27%	9.09%	54.55%	36.36%
连锁经营管理	0.00%	8.33%	25.00%	25.00%	41.67%	33.33%
旅游管理	6.67%	6.67%	16.67%	13.33%	56.67%	30.00%

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

2. 航海技术(航海系)等专业样本量较小，其数据结果不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**从事低专业相关工作的原因：**主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”(22.93%)、“想找相关工作，但是机会太少”(19.75%)和“想找相关工作，但是不符合要求”(19.75%)。

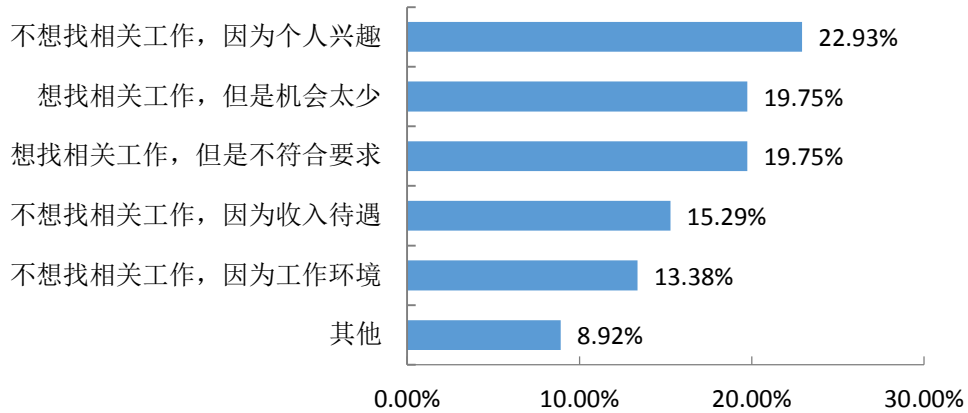


图 3-5 2017 届毕业生从事低专业相关度的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、职业期待吻合度

2017 届 81.94%的毕业生认为目前的工作与自身期待的吻合情况处于一般及以上水平，其中“很符合”占比为 7.29%，“比较符合”占比为 28.82%。

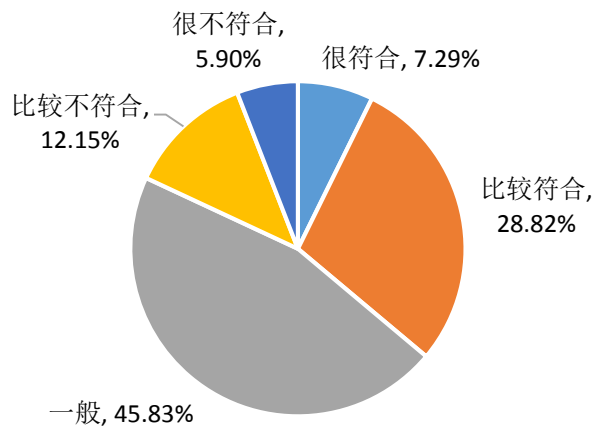


图 3-6 2017 届毕业生职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 四、工作满意度

学校 2017 届毕业生对目前工作的满意度为 95.16%，处于较高水平；其中对工作内容的满意度为 93.73%，对职业发展前景的满意度为 89.93%，对工作薪酬的满意度为 82.58%。可见毕业生对初入职场的位置和工作内容均比较认同。

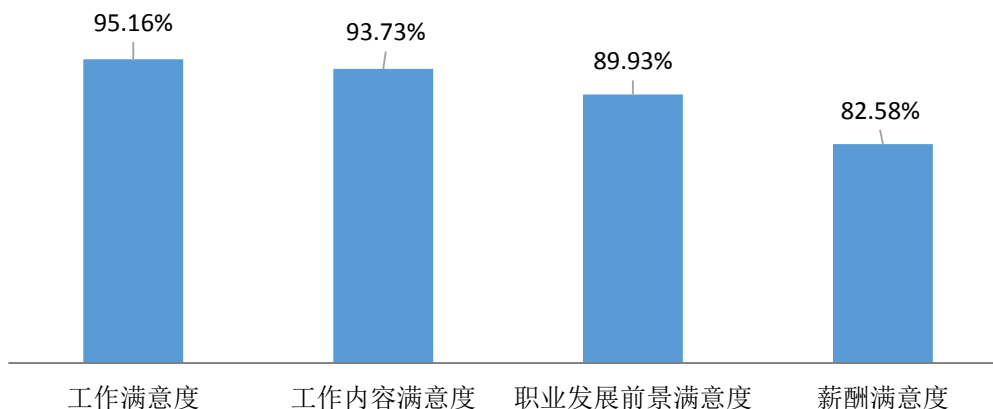


图 3-7 2017 届毕业生对工作满意度的评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 五、用人单位对毕业生的评价

将我校毕业生质量测度主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，此次调研调查了用人单位对毕业生职业素养、专业技能和综合能力的评价；具体内容如下所示。

**用人单位对毕业生满意度：**95.83%的用人单位对本校毕业生的工作表现感到比较满意。

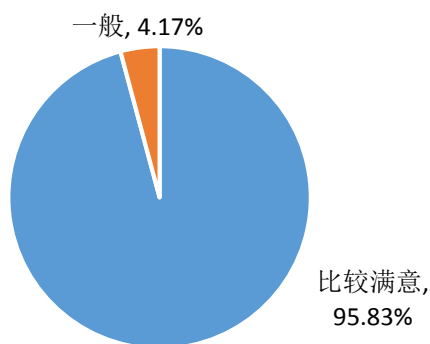


图 3-8 用人单位对 2017 届毕业生的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生就业竞争力的评价：**与其他高校毕业生相比，用人单位认为本校 2017 届毕业生“适应能力”较强，所占比例为 57.69%；其次是“沟通能力”（46.15%）及“学习能力”（42.31%）。

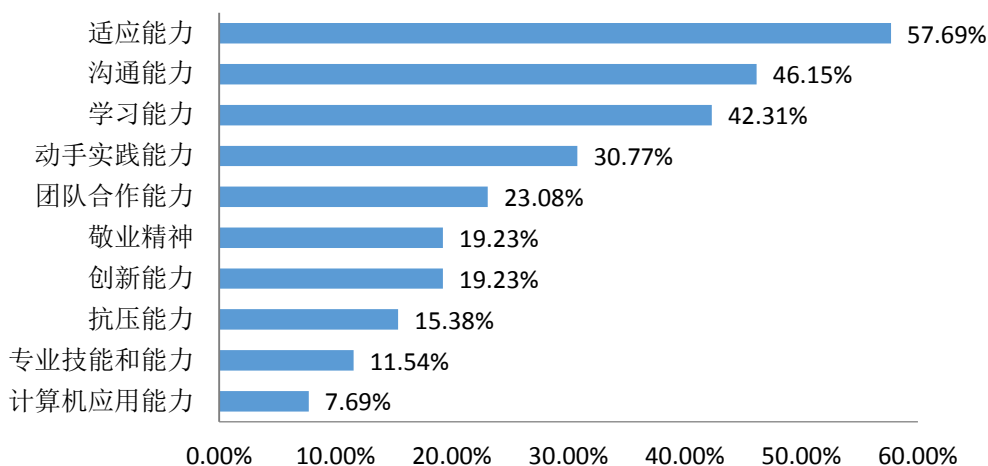


图 3-9 用人单位对 2017 届毕业生就业竞争力的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

## 第四篇：就业发展趋势分析

### 一、协议就业成为主流，继续深造意愿增强

协议就业为我校毕业生的主要去向选择。近五届毕业生协议就业人数占比均达到 69.00% 以上；说明毕业生就业岗位较为优质，职业发展空间较大；也表明我校近年来的就业工作取得一定的成果，为我校毕业生提供了高质量的就业平台。另外选择继续深造（升学、出国（境）留学）的毕业生人数占比近两届保持较高水平，均在 0.40 个百分点以上；可见毕业生继续深造意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

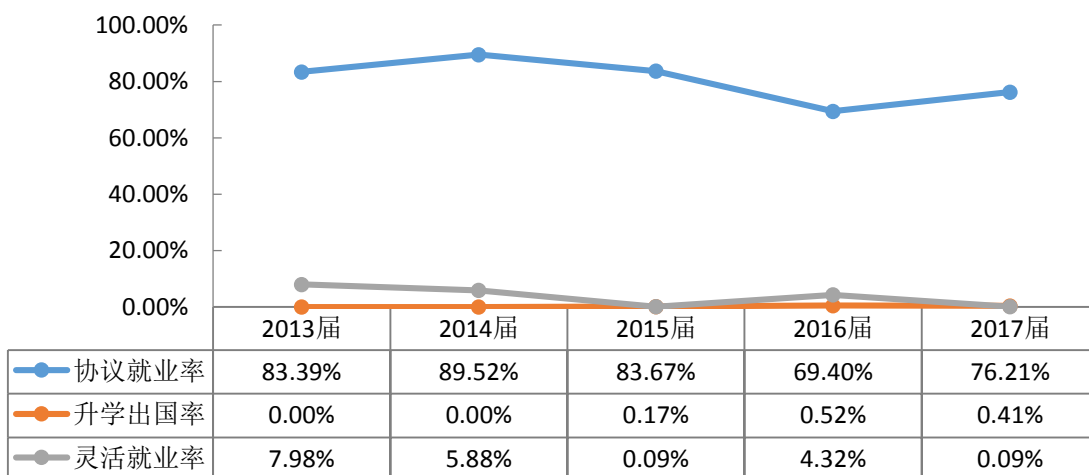


图 4-1 2013-2017 届毕业生毕业去向分布

注：协议就业包括：就业协议形式就业、劳动合同形式就业。

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

### 二、月薪水平呈上浮趋势，就业质量稳步提升

依托湖北省地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近三届毕业生总体月均收入水平呈现上升趋势；与 2016 届相比，2017 届毕业生的月均收入上涨 260.05 元，薪酬水平上浮 6.31 个百分点。



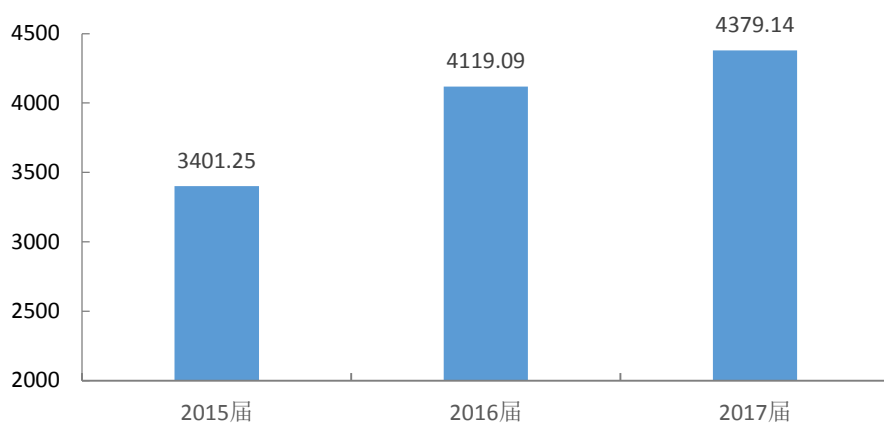


图 4-2 2015-2017 届毕业生就业薪酬情况 (单位: 元/月)

数据来源: 第三方机构新锦成-毕业生就业与培养质量调查。

### 三、省内就业为主, 为区域经济发展提供人才支持

如下图所示: 学院近三届毕业生湖北省内就业比例均处于 65.00% 以上; 省内就业的毕业生主要分布在武汉市, 近两届毕业生在武汉市就业的比例均处于 86.00% 以上。这充分体现了学校“立足地方, 服务基层”的志向, 为当地经济发展提供了人力支持和智力支撑; 此外, 毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求, 预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

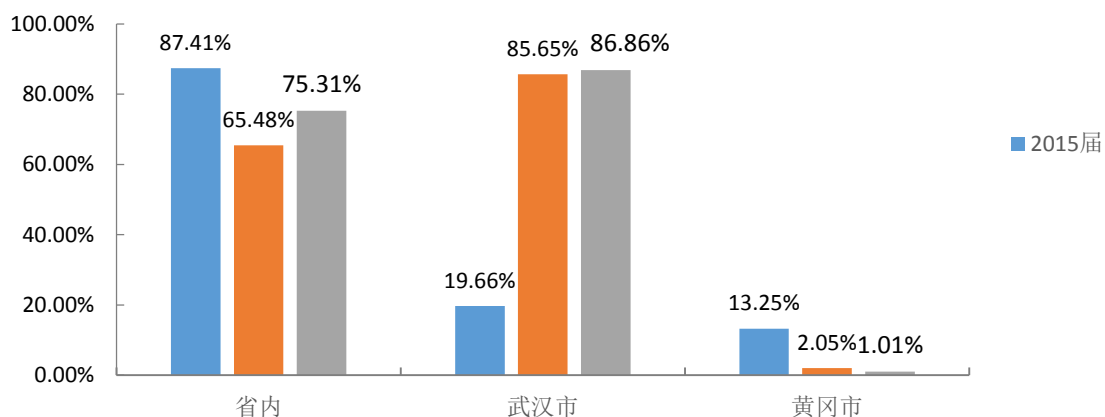


图 4-3 2015-2017 届毕业生就业地区对比分析

数据来源: 武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

## 四、民营企业为主流向，合理分配人才资源

企业（其他企业（民营企业为主）、国有企业和三资企业）为近三届毕业生就业主战场，占比均在 88.00% 以上；其中民营企业为主要单位流向，且呈上升趋势。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也得益于学校不断深化校企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

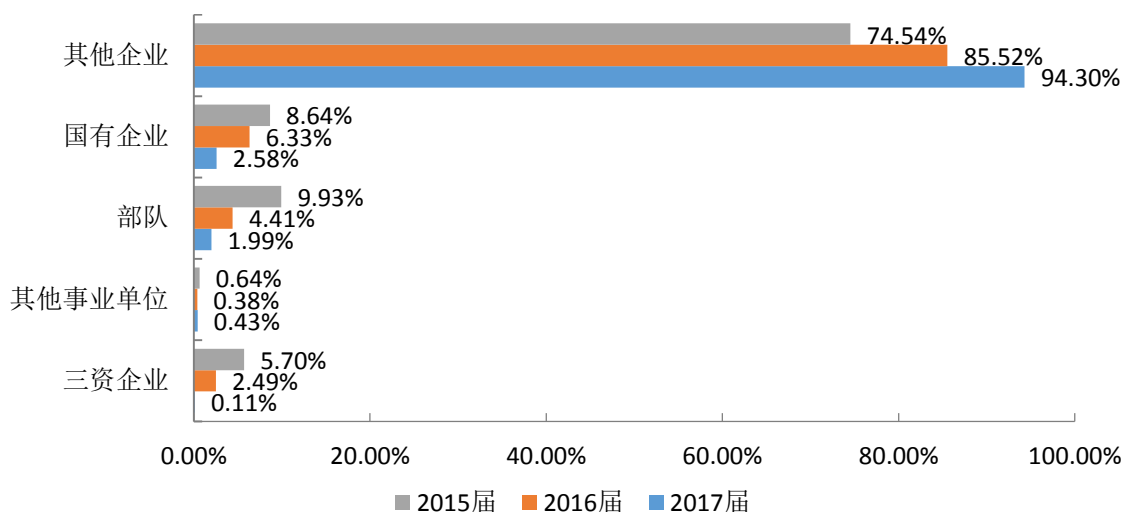


图 4-4 2015-2017 届毕业生主要就业单位对比分析

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

## 五、行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向

“交通运输、仓储和邮政业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”与“租赁和商务服务业”为毕业生三大行业流向；其中“交通运输、仓储和邮政业”为近三届毕业生首要选择，占比均达到 17.00% 以上，这一行业结构与学校对应专业规模及培养定位相符合。此外，我国倡导经济发展提质增效，逐步消除低端落后产能产业，普及发展“互联网+”等高新技术产业，间接影响了我校毕业生行业选择。从事“信息传输、软件和信息技术服务业”的人数有所增多，在该行业就业的 2017 届毕业生占比较去年同期增加 8.49 个百分点。

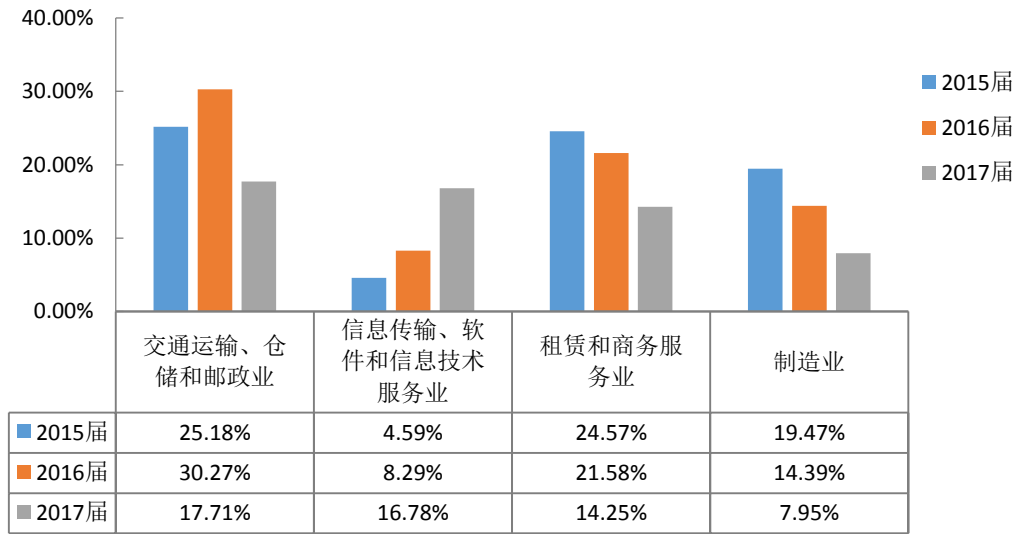


图 4-5 2015-2017 届毕业生就业行业对比分析

数据来源：武汉航海职业技术学院毕业生就业信息数据。

## 第五篇：学校就业工作主要特色

学校就业创业工作在学校党政领导及上级主管部门的指导下，主动适应经济发展新常态，围绕中心，服务大局，坚持稳中求进的工作总基调，各项工作均取得一定的成效。将就业工作纳入学院教育质量提升工程，强化思想共识，整合有效资源，打造工作品牌，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业指导服务工作的专业化水平，举全院之力促进毕业生高质量、充分就业。

### 一、精准化就业指导与服务理念，提升学生求职技能

在当前的就业形势下，就业指导服务工作意义重大。精准化就业指导与服务理念，针对学生的成长路径与发展需求，开展不同类型、不同维度的全程化就业指导与服务工作，同时在就业指导过程中，更加注重加强毕业生就业技能的实训和职业素养的培养。学校通过求职讲座、职业生涯规划、个体咨询等形式，开展简历、面试相关的实践训练，帮助学生提升求职技能。

### 二、注意学生的能力培养,加强就业指导和实习教育

学校在不断深化教学改革的基础上,注意学生的能力培养,加强就业指导和实习教育,把好实习关。同时提高毕业生的就业竞争力,扩展就业市场。

实习是学生到社会的过度,是学习到就业的桥梁。学校紧抓顶岗实习不放松,以实习促就业,让实习过程成为学生第一次职场考核,不仅提升了学生职业素养和能力,也增强了毕业生初次就业率和工作稳定率。并且今年还加强了信息平台建设,构建覆盖就业管理、招聘服务、数据分析全过程的网上平台,保障了以网上信息交流为主的无形就业市场的建设,促进信息服务水平,提升就业工作效能,为毕业生提供更完善的就业服务。

同时,加强就业指导课程建设和职业生涯规划引导,帮助毕业生了解用人单位的相关制度、工作内容与职位情况,提高就业能力与职业素养,有规划地就业、择业。

增强校政企全方位、深层次合作，坚持产学研的良好合作模式，为毕业生开拓就业市场。

此外，学校深化创新创业教育改革，在政策、财务、课程设置、社团活动、教师团队等方面多管齐下，采用多种形式推进创新创业教育，加强对学生创新思维的培养，为学生创新创业铺平道路。

## 第六篇：学校人才培养工作的反馈与建议

武汉航海职业技术学院高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校向应届毕业生发放调查问卷，了解其对母校的满意度、推荐度，以及对学校教育教学和就业创业服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

### 一、对人才培养的影响

#### （一）对人才培养的评价

**母校的满意度和推荐度：**2017 届毕业生对母校的满意度达到 73.38%，总体满意度较高。

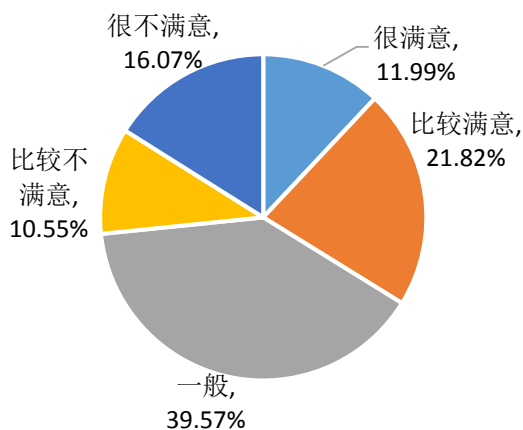


图 6-1 2017 届毕业生对母校的满意度

注：1.满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比  
数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**母校教育教学的总体满意度:**2017 届毕业生对母校教育教学的总体满意度为 75.06%；体现了学校多元化人才培养机制的科学性和合理性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

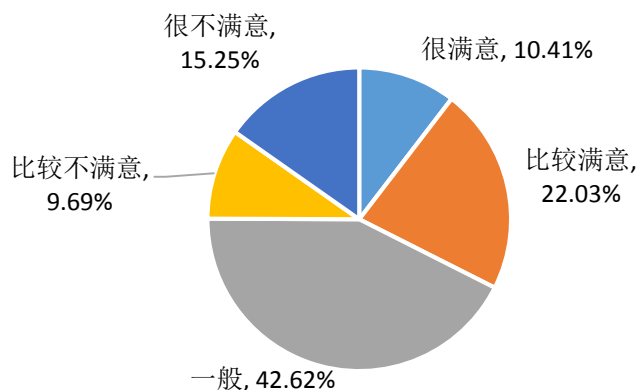


图 6-2 2017 届毕业生对母校教育教学的评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**实践教学满意度:** 68.93%的 2017 届毕业生认为母校实践教学环节的效果处于一般及以上水平。

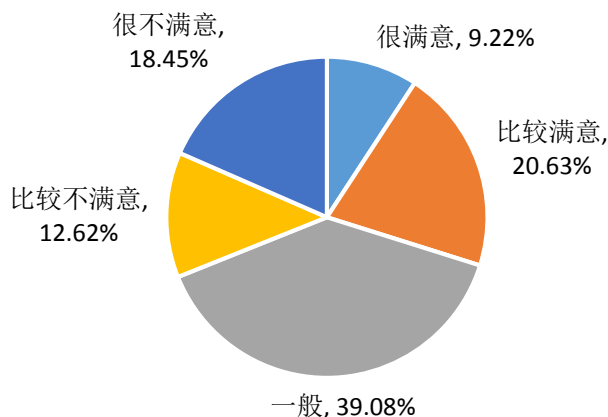


图 6-3 2017 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**任课教师满意度：**2017 届毕业生对任课教师总体及各方面的满意度均在 85.00% 以上，其中对教学水平的满意度最高，为 92.04%。

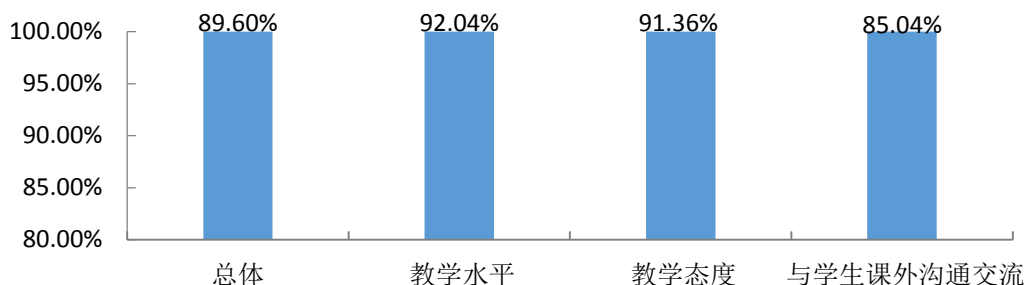


图 6-4 2017 届毕业生对任课教师的满意度评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。  
数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**工作能力的满足度：**从工作能力满足度来看，毕业生主要能力的满足度均处于 76.00% 以上；口头表达、团队协作和服务他人能力是毕业生认为较为重要的前三项能力，其满足度分别为 90.37%、94.44% 和 92.73%。

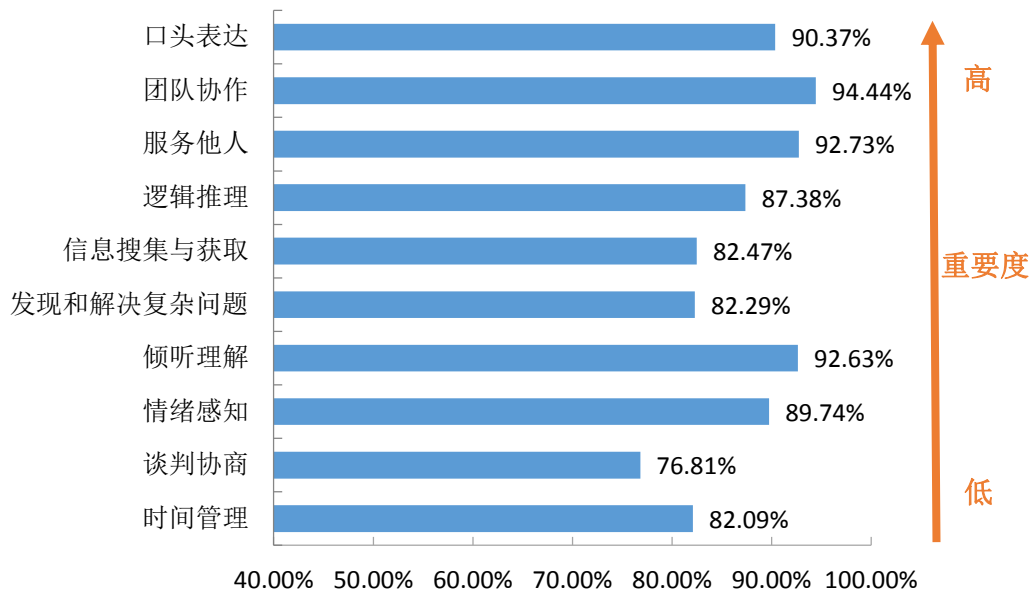


图 6-5 毕业生对工作能力的满足度评价

注：1.选取毕业生认为较为重要的前 10 项能力，按照重要性大小从上到下排序呈现其满足度。

2.满足度=“完全满足”占比+“大部分满足”占比+“基本满足”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。



## （二）人才培养改进措施

武汉航海职业技术学院基础学科实力雄厚，且具有多学科综合的优势，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2017 届毕业生对母校的满意度达到 73.38%；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 75.06%，对母校实践教学环节的满意度为 68.93%；毕业生对任课教师总体及各方面的满意度均在 85.00% 以上。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为需要加强的实践教学环节是“实验教学”、“毕业实习”和“认识实习”。因此，学校将进一步优化课程设置，加强实践教学环节。首先，依据市场需求、就业导向开展人才培养，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设；其次，随着专业的发展和社会需求的变化，相应地调整课程内容设置，加强内容前沿性、理论与实践结合性，创新教育教学方法；再次，及时更新实践教学观念，深化、统一对实践教学效果的认识，构建各个学科专业的实践教学新体系、宽平台，辅之以丰富多彩的实践教学实践活动并根据各专业的特色去构建与本专业相适合的实践教学实践活动，组建培养适应实践教学需求的教师队伍。

## 二、对招生和专业设置的影响

学校 2017 届毕业生各专业的就业情况：毕业生分布在 21 个专业，有 6 个专业的就业率均处于 91.00% 以上；其中汽车技术服务与营销（炎培交通工程系）专业就业率最高，达到了 100.00%，而楼宇智能化工程技术（70.00%）就业率相对较低。此外，本校 2017 届部分专业毕业生所从事的工作与所学专业的相关度较低；且毕业生从事低专业相关工作的原因主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（22.93%）、“想找相关工作，但是机会太少”（19.75%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（19.75%）。

招生是高校人才培养的起点，充足而优质的生源是高校得以生存和发展的基础。而毕业生的就业率及就业质量相当直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度。因此，学校在每年专业招生计划的制定过程中，与专业就业率及就业质量挂钩；且实施专业预警和动态调整机制，学科专业设置与学生就业率及就业质量挂钩，形成就业与招生的联动发展格局。学校将进一步对各专业的就业

质量以及教育教学评价进行深入细致调研，综合各专业就业情况，适当调整专业设置和招生比例，进一步发展优势学科，改善专业教育教学质量。

### 三、对就业创业服务体系的影响

#### （一）对就业创业服务体系的评价

**毕业生对学校就业指导服务的满意度：**学校 2017 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 84.00% 以上；其中满意度最高的三方面是“职业咨询与辅导”、“就业手续办理”和“生涯规划/就业指导课”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可，另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

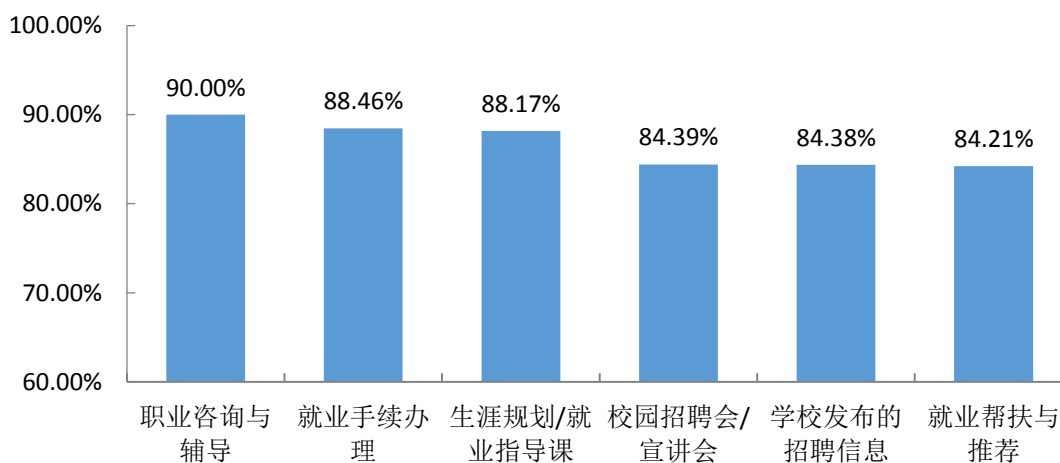


图 6-6 2017 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**毕业生对学校创业教育/指导服务的满意度：**学校 2017 届毕业生对学校各项创业教育/指导服务的满意度均在 85.00% 以上；其中满意度最高的三方面是“创业社团”、“创新创业大赛”和“创业课程和讲座”。

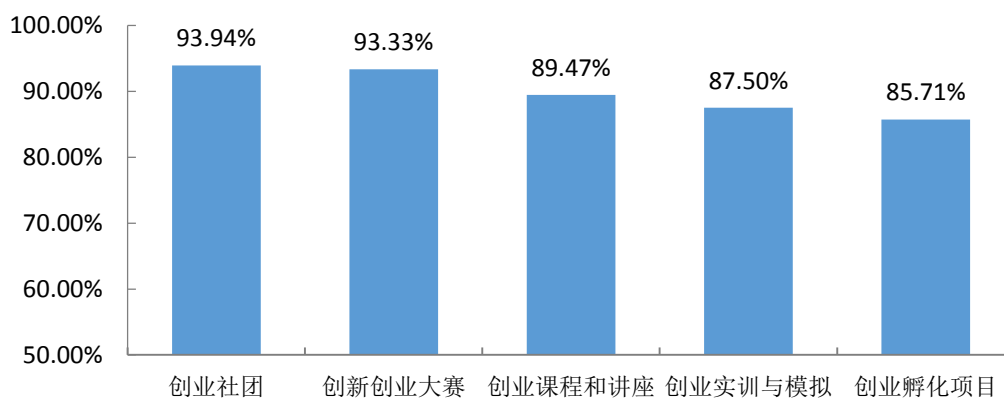


图 6-7 2017 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**用人单位对学校就业指导服务的满意度：**用人单位对学校就业指导服务均表示“比较满意”，表明用人单位对我校的就业指导服务质量水平是非常认可的。

通过询问用人单位对学校就业服务工作的建议来了解学校就业工作需要改进和加强的方面，具体分布如下图所示：用人单位普遍认为学校的就业服务“已较完善”（66.67%），但仍需“加强校企沟通”（26.67%）、“改进服务态度”（10.00%）。

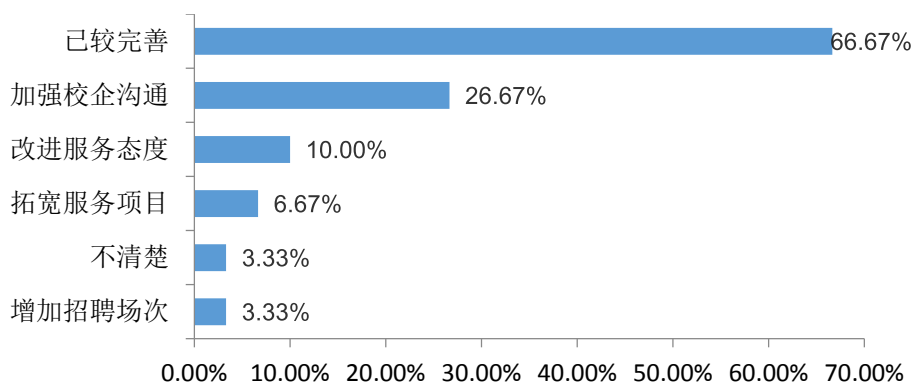


图 6-8 用人单位认为学校就业服务工作需改进方面分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

## （二）就业创业服务工作的改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2017 届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较满意水平，对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在 84.00% 以上，对各项创业教育/指导服务的满意度均在 85.00% 以上。学校应整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导。

一方面，继续提高就业指导水平和服务能力，增强就业指导工作的针对性和有效性；加强信息平台建设，保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，促进信息服务水平，为毕业生提供更完善的就业服务。另一方面，丰富就业、创业指导服务，构建以提高实践能力为核心，以全面提升学生就业素养为目的的活动模式；如开展生涯规划比赛、素质拓展训练、实践观摩比赛及专题互动式论坛、模拟创业活动等，让学生在活动中培养自身的生涯意识、提高自己的就业、创业能力。此外，积极开展创新创业教育工作，将创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，努力培养造就“大众创业、万众创新”的生力军，推动学校毕业生更高质量创业就业。



# 武汉航海职业技术学院

武汉航海职业技术学院 编